

Datenschutzhinweise für Bewerber**Datenschutz gemäss dem Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG)**

Im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit sammelt und verarbeitet das Unternehmen Informationen über Personen, einschliesslich Informationen über derzeitige, zukünftige und frühere Bewerber. Diese Datenschutzhinweise sollen Ihnen auf transparente Weise das Verständnis erleichtern:

- warum und wie das Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten erhebt, verwendet und speichert;
- über die Rechtsgrundlage für die Bearbeitung Ihrer Personendaten;
- zu Ihren Rechten im Hinblick auf diese Bearbeitung und wie Sie diese ausüben können.

Diese Mitteilung betrifft die Verarbeitung von Personendaten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle beim Unternehmen.

Erhobene Personendaten

Im Hinblick auf potenzielle, derzeitige und frühere Bewerber erheben wir grundlegende Identifikationsinformationen wie Ihren Namen, Ihren Titel, Ihre Position, Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Erfahrung und Ihre Kontaktdaten.

Darüber hinaus können wir, wenn Sie aktiv eine Bewerbung einreichen, auch andere persönliche Merkmale und Identifikationsinformationen (z. B. Geburtsdatum, Staatszugehörigkeit, Foto, Geschlecht, ...), physische und elektronische Kontaktdaten, Angaben zu Ausbildung und Beschäftigung sowie andere mit Ihrer Bewerbung übermittelte Informationen erfassen.

Im weiteren Verlauf des Auswahlverfahrens können wir auch Informationen zur Familie (z.B. Zivilstand), finanzielle Informationen sowie besonders schützenswerte Personendaten im Sinne von Art. 3 lit. c DSG (z.B. Angaben zur Gesundheit oder strafrechtliche Verurteilungen, Straftaten und Verwaltungssanktionen) erheben.

Die oben genannten Personendaten werden aus Informationen erhoben, die Sie direkt zur Verfügung stellen. Es ist jedoch auch möglich, dass sie von Dritten (z. B. von Personalvermittlungsagenturen, die Sie für die Bewerbung verwendet haben) oder von öffentlich zugänglichen Quellen erhoben werden.

Wir verpflichten uns, Personendaten sorgfältig und aktualisiert zu halten. Sollten sich diese im Laufe der Zeit ändern, ist der Bewerber gebeten, uns so schnell wie möglich darüber zu informieren.

Bearbeitungszweck der Personendaten und gesetzliche Grundlage

Wir bearbeiten Ihre Personendaten für einen bestimmten Zweck und nur Personendaten, die für die Erreichung dieses Zwecks relevant sind. Insbesondere bearbeiten wir Personendaten von Bewerbern zur Rekrutierung neuer Mitarbeitenden und Handhabung von Bewerbungen.

Wir bearbeiten Ihre Personendaten im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Je nach Zweck und Notwendigkeit der Bearbeitungstätigkeit, kann die Bearbeitung:

- auf Ihrer impliziten oder expliziten Zustimmung beruhen (z.B. für Referenzinformationen oder um Ihre Bewerbung für zukünftige Anstellungsverfahren aufzubewahren);
- erforderlich sein, um die berechtigten Interessen des Unternehmens zu wahren, ohne Ihre Interessen oder Grundrechte und -freiheiten in unangemessener Weise zu beeinträchtigen (z.B. um vorvertragliche Schritte zur Vertragsausarbeitung einzuleiten, um zu prüfen, ob die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung gemachten Angaben richtig sind, um die Eignung des Kandidaten zu bewerten);
- zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erfolgen.

Schutz und Zugang zu Personendaten

Sämtliche Mitarbeitende, die auf Personendaten von Bewerbern zugreifen, haben die internen Vorschriften und Verfahren zur Bearbeitung Ihrer Personendaten einzuhalten, um diese zu schützen und deren Vertraulichkeit sicherzustellen.

Wir haben zudem angemessene technische und organisatorische Massnahmen implementiert, um Personendaten vor unbefugter, versehentlicher oder rechtswidriger Zerstörung, Veränderung oder Offenlegung bzw. unbefugtem, versehentlichem oder rechtswidrigem Verlust, Missbrauch oder Zugriff sowie jeglicher sonstigen rechtswidrigen Bearbeitung zu schützen.

Wir stellen Personendaten nur unseren Mitarbeitenden zu den oben genannten Zwecken zur Verfügung. Zu den gleichen Zwecken können wir Personendaten auch an unsere Schwestergesellschaft Maggia Kraftwerke AG weitergeben. Vorbehalten bleibt zudem die Übertragung an jeden rechtmässigen Empfänger von Mitteilungen, die durch Gesetze oder Vorschriften erforderlich sind.

Aufbewahrung von Personendaten

Wir werden Personendaten nur so lange aufbewahren, wie dies zur Erfüllung der Zwecke, für die sie erhoben wurden, oder zur Erfüllung gesetzlicher, regulatorischer oder interner Richtlinienanforderungen erforderlich ist. Im Allgemeinen, von Ausnahmen abgesehen und sofern nicht anders gesetzlich vorgeschrieben, werden Daten über abgelehnte Kandidaten bis maximal 36 Monate nach dem Datum aufbewahrt, an dem darüber informiert wurde, dass die Bewerbung erfolglos war.

Wenn Sie jedoch wünschen, dass Ihre Personendaten aus unseren Datenbanken entfernt werden, können Sie eine Anfrage stellen, wie im nächsten Abschnitt beschrieben.

Rechte des Bewerbers und deren Ausübung

Der Kandidat hat das Recht, auf seine Personendaten zuzugreifen sowie eine Kopie dieser Daten zu erhalten. Wenn Sie der Meinung sind, dass Informationen, die wir über Sie erhoben haben, falsch oder unvollständig sind, können Sie zudem die Berichtigung der Personendaten verlangen. Zudem haben Sie das Recht, der Bearbeitung Ihrer Personendaten zu widersprechen, eine Beschränkung der Bearbeitung zu beantragen, Ihre Einwilligung zu widerrufen oder die Löschung der Personendaten zu beantragen.

Das Unternehmen wird solchen Anfragen gemäss den geltenden gesetzlichen Bestimmungen nachkommen, behält sich jedoch das Recht vor, sich auf gesetzlich vorgesehene Ausnahmen zu berufen.

Zur Ausübung der vorstehend genannten Rechte wird der Kandidat gebeten, einen schriftlichen Antrag an die Adresse der Geschäftsleitung des Unternehmens zu richten.

Aktualisierung der vorliegenden Datenschutzhinweise

Diese Datenschutzhinweise wurden am 1. September 2023 aktualisiert. Alle künftigen Aktualisierungen dieser Datenschutzhinweise werden auf www.ofible.ch veröffentlicht.