

Informativa privacy per candidati a un posto di lavoro**Protezione dei dati personali ai sensi della Legge federale sulla protezione dei dati (LPD)**

Per svolgere la propria attività, l'azienda raccoglie e tratta informazioni relative a persone fisiche incluse quelle su candidati in essere, potenziali ed ex candidati. Con la presente informativa, l'azienda intende fornirle, in modo trasparente, le seguenti informazioni a riguardo:

- del perché e del modo in cui l'azienda raccoglie, utilizza e conserva i suoi dati personali;
- della liceità del trattamento dei suoi dati personali;
- dei suoi diritti in relazione a tale trattamento e di come può esercitarli.

La presente informativa concerne il trattamento di dati personali in relazione ad una sua candidatura per un posto di lavoro presso l'azienda.

Dati personali raccolti

In relazione ai candidati in essere, potenziali ed ex candidati raccogliamo informazioni identificative di base quale nome, titolo, posizione, storia professionale, esperienza e dati di contatto.

Inoltre, potremmo anche raccogliere, qualora lei invii spontaneamente una candidatura, altri dettagli personali ed identificativi (ad esempio, data di nascita, nazionalità, foto, sesso, ...), dettagli dell'indirizzo fisico ed elettronico, informazioni sul livello d'istruzione e sull'occupazione, altre informazioni trasmesse a insieme alla candidatura.

Nel proseguo del processo di selezione potremmo anche raccogliere informazioni di carattere familiare (per es. stato civile), finanziario e anche dati personali degni di particolare protezione ai sensi dell'art. 3 lett. c LPD (per es. informazioni sulla salute o su procedimenti penali e sanzioni amministrative).

I dati di cui sopra sono raccolti da informazioni forniteci direttamente da lei. È però anche possibile che siano raccolti direttamente da terzi (per es. agenzie di collocamento a cui si è rivolto) o da fonti di pubblico dominio.

Ci impegniamo a mantenere i dati personali accurati e aggiornati. Se dovessero variare nel tempo, il candidato è pregato di informarci quanto prima.

Scopo e basi del trattamento

I suoi dati personali vengono da noi trattati per una specifica finalità e trattiamo solo i dati personali rilevanti per il conseguimento dello scopo previsto. In particolare, trattiamo i dati personali dei candidati allo scopo del reclutamento di nuovo personale e della gestione delle candidature.

Trattiamo i suoi dati personali all'interno del quadro giuridico applicabile. A seconda dello scopo e delle necessità dell'attività di trattamento, il trattamento:

- può basarsi sul suo consenso implicito o esplicito (per es. per informazioni di referenza o per trattenere il suo incarto in vista di future opportunità);
- è necessario per salvaguardare gli interessi legittimi dell'azienda, senza ledere indebitamente i suoi interessi o diritti e libertà fondamentali (per es. per svolgere attività precontrattuali quali la redazione del contratto di lavoro, per verificare l'accuratezza delle informazioni fornite, per valutare l'idoneità della candidatura);
- avviene per rispettare obblighi legali.

Protezione e accesso ai dati personali

Tutti i collaboratori che hanno accesso ai dati personali sono tenuti a rispettare le direttive e procedure interne relative al trattamento dei dati personali dei candidati, al fine di proteggerli e garantirne la riservatezza.

Inoltre, abbiamo implementato misure tecniche ed organizzative adeguate a proteggere i dati personali dalla distruzione, perdita, modifica, abuso, divulgazione o da accessi non autorizzati, accidentali o illeciti, nonché da tutte le altre forme illecite di trattamento.

Rendiamo disponibili i dati personali unicamente ai nostri collaboratori nell'ambito degli scopi sopra indicati. Per gli stessi scopi, potremmo anche trasferire dati personali alla nostra società sorella Officine Idroelettriche di Blenio SA. Inoltre, resta riservato il trasferimento ad un qualunque legittimo destinatario previsto da leggi o normative.

Conservazione dei dati personali

Conserveremo i suoi dati personali soltanto per il tempo necessario a conseguire le finalità per cui sono stati raccolti ovvero per rispettare i requisiti di legge, i regolamenti e le direttive interne. In generale, tranne eccezioni e a meno di altri obblighi legali, i dati dei candidati non scelti verranno conservati al massimo per 36 mesi dopo l'avvenuta comunicazione della mancata scelta. I dati relativi ai candidati assunti verranno mantenuti come parte del dossier del personale e saranno gestiti conformemente all'informativa sulla privacy per i collaboratori dell'azienda.

Tuttavia, qualora desideri che i tuoi dati siano rimossi dai nostri archivi, puoi effettuare una richiesta come descritto nel prossimo paragrafo.

Diritti del candidato e modalità per esercitarli

Il candidato ha il diritto di accedere ai suoi dati personali ed ottenerne una copia. Qualora ritenga che le informazioni che l'azienda possiede sul suo conto siano errate o incomplete, può richiederne la correzione. Inoltre, ha la possibilità di opporsi, richiedere limitazioni o revocare il consenso al trattamento nonché richiedere la cancellazione dei suoi dati personali.

L'azienda darà seguito a tali richieste in base a quanto previsto dalle vigenti norme legali, riservandosi di far capo ad eventuali eccezioni previste dalla legge.

Per esercitare i diritti sopra menzionati, il candidato è pregato di inoltrare una richiesta scritta all'indirizzo della direzione aziendale.

Aggiornamento della presente informativa

La presente informativa è stata aggiornata al 1° settembre 2023. Eventuali futuri aggiornamenti verranno pubblicati su www.ofima.ch.